

BT BELEID INKOPEN MET MENSELIJKE WAARDIGHEID

Bij BT zetten we ons in voor een verantwoorde bedrijfsvoering. Wij streven naar het handhaven van hoge ethische principes en het respecteren van de mensenrechten. Wij verwachten van onze leveranciers hetzelfde.

Onze leveranciers moeten zich aan dit Beleid houden om een eerlijke en ethische werkplek te garanderen, waar werknemers met waardigheid en respect worden behandeld en de hoogste normen op het gebied van mensenrechten worden nageleefd. Zij moeten ook de toepasselijke wetten, voorschriften en normen en alle relevante conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) naleven. Als er een conflict is tussen de nationale wetgeving en de verplichtingen van de leverancier wat betreft dit Beleid, moet de leverancier de norm volgen die het hogere niveau van bescherming van werknemers bevordert.

Dit Beleid is van toepassing op alle leveranciers en hun dochterondernemingen en onderaannemers die goederen of diensten aan BT leveren. De leverancier moet onmiddellijk alle inbreuken op dit Beleid aan BT melden. BT zal samenwerken met de leverancier om corrigerende maatregelen te nemen. We zullen echter ook actie ondernemen, en dat kan het beëindigen van een overeenkomst met de leverancier betekenen, als de leverancier niet bereid is om de juiste wijzigingen door te voeren.

De leverancier garandeert dat alle informatie met betrekking tot dit Beleid (inclusief antwoorden op vragenlijsten) die hij aan BT heeft verstrekt voordat hij een overeenkomst met BT ("**Overeenkomst**") aangaat, juist en volledig is. De leverancier zal onmiddellijk een schriftelijke update aan BT doen toekomen indien, gedurende de looptijd van de Overeenkomst, die informatie niet langer juist of volledig is.

De leverancier verleent zijn medewerking aan BT en zal BT en de door haar gemachtigde vertegenwoordigers na voorafgaande kennisgeving (tenzij BT reden heeft om aan te nemen dat er mogelijk sprake is van een inbreuk op dit Beleid, dan kan een voorafgaande kennisgeving achterwege blijven) toegang verlenen tot alle gebouwen en de administratie van de leverancier om de naleving van dit Beleid te controleren. De leverancier zal zich redelijkerwijs inspannen ervoor te zorgen dat BT alle medewerking krijgt van het personeel en de onderaannemers van de leverancier, ten aanzien van het verlenen van toegang tot gebouwen en administratie.

Vrijwillig gekozen werk

1. De leverancier zorgt ervoor dat alle werkzaamheden vrijwillig zijn. De leverancier mag geen mensen verhandelen, noch gebruik maken van enige vorm van slavernij, mensenhandel, dwangarbeid of onvrijwillige gevangenisarbeid. Onder mensenhandel wordt onder meer verstaan het vervoeren, herbergen, rekruteren, overbrengen of ontvangen van mensen door middel van bedreiging, geweld, dwang, ontvoering of fraude voor arbeid of diensten.
2. De leverancier verlangt van de werknemers geen storting van een "borg" of een afgifte van hun identiteitspapieren. Werknemers moeten de vrijheid hebben om na een wettelijke opzegtermijn hun baan te verlaten.
3. Aan werknemers mogen geen vergoedingen en/of kosten in rekening worden gebracht voor het verkrijgen van hun werk, noch door de leverancier, noch door de wervingsagent van de leverancier. Indien wordt vastgesteld dat dergelijke vergoedingen en/of kosten door de werknemers zijn betaald, moeten deze vergoedingen en/of kosten onmiddellijk aan de werknemer worden terugbetaald.
4. De leverancier moet alle werknemers een schriftelijke arbeidsovereenkomst in een voor de werknemer begrijpelijke taal ter beschikking stellen die duidelijke arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden bevat. Dit moet worden verstrekt voordat de werknemer zijn of haar land van herkomst verlaat en aan het werk gaat.
5. Er mogen geen onredelijke beperkingen worden opgelegd aan het vrije verkeer van werknemers terzake de door het bedrijf verstrekte faciliteiten of bij het betreden of verlaten van door het bedrijf verstrekte faciliteiten.

Preventie van minderjarige werknemers

6. Er mag geen gebruik worden gemaakt van kinderarbeid. De leverancier mag alleen personen in dienst hebben die ten minste 15 jaar oud zijn, dan wel de in het land geldende minimumleeftijd voor tewerkstelling of de toepasselijke leeftijd voor het voltooien van de leerplicht hebben bereikt, afhankelijk van welke leeftijd het hoogst is. De leverancier moet over degelijke leeftijdscontroles beschikken om ervoor te zorgen dat dit Beleid wordt nageleefd.
7. Werknemers jonger dan 18 jaar mogen 's nachts niet werken en mogen geen werkzaamheden verrichten die hun gezondheid, veiligheid of persoonlijke ontwikkeling in gevaar zouden kunnen

brengen.

8. Als er kinderen worden aangetroffen die direct of indirect voor de leverancier werken, dient de leverancier een verbeterplan op te stellen waarbij het belang van het kind wordt vooropgesteld en waarin is vastgelegd dat het kind toegang heeft tot passend onderwijs totdat het meerderjarig is.

Arbeidstijd

9. De arbeidstijd mag niet langer zijn dan het maximum aantal uren dat door de lokale wetgeving is vastgesteld. De werkweek mag in ieder geval niet langer duren dan 48 uur (exclusief overwerk) danwel 60 uur (inclusief overwerk), behalve in een noodsituatie of ongewone situatie. Werknemers moeten ten minste één vrije dag per zeven dagen worden toegestaan.
10. Overwerk moet vrijwillig zijn en wordt altijd gecompenseerd tegen een premie ten opzichte van het standaard uurtarief van de werknemer .

Lonen en toeslagen

11. De leverancier moet werknemers een eerlijk en redelijk loon en toeslagen betalen en deze moeten minimaal voldoen aan de lokale wetgeving. Werknemers moeten tijdig worden betaald. De leverancier moet transparant zijn over de basis waarop de lonen en toeslagen worden betaald.
12. De leverancier mag niet bij wijze van disciplinaire maatregel loon inhouden.

Humane behandeling

13. De leverancier moet alle werknemers met waardigheid en respect behandelen. Fysieke mishandeling of discipline, de dreiging van fysiek misbruik, seksuele of andere vormen van intimidatie, psychische of fysieke dwang en verbaal misbruik of andere vormen van intimidatie is verboden.
14. Alle disciplinaire maatregelen moeten schriftelijk worden vastgelegd en op verzoek van BT ter inzage liggen.

Non-discriminatie

15. De leverancier moet een beleid van gelijkheid voor iedereen voeren. Er mag geen sprake zijn van discriminatie bij werving of tewerkstelling op grond van ras, huidskleur, etnische afkomst, nationale afkomst, godsdienst, leeftijd, handicap, geslacht, zwangerschap, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, genderidentiteit en -uitdrukking, lidmaatschap van een vakbond of politieke gezindheid. De leverancier mag niet eisen dat werknemers of potentiële werknemers medische tests ondergaan die op discriminerende wijze kunnen worden gebruikt.

Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen

16. De leverancierstaat de werknemers vrij om zich aan te sluiten bij (al dan niet lid te worden van) organisaties van hun keuze en collectief te onderhandelen, zonder inmenging, discriminatie, represailles of intimidatie.
17. Werknemers en/of hun vertegenwoordigers moeten in staat zijn om openlijk te communiceren en ideeën en zorgen te delen met het management over arbeidsomstandigheden en managementpraktijken.
18. De leverancier moet de 'Speak Up'-contactgegevens van BT regelmatig aan zijn werknemers en de werknemers van zijn onderaannemers bekendmaken en ervoor zorgen dat deze gegevens permanent beschikbaar zijn op de plaats waar mensen werken. De huidige BT 'Speak Up'-gegevens zijn <https://btspeakup.tnwreports.co.uk/>, die van tijd tot tijd door BT kunnen worden geactualiseerd door middel van een schriftelijke kennisgeving aan de leverancier.

Gezondheid en veiligheid

19. De leverancier moet zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving voor alle werknemers en moet een duidelijke reeks procedures voor gezondheid en veiligheid op het werk vaststellen en volgen, ook voor het beheer van incidenten. De verantwoordelijkheid voor gezondheid en veiligheid moet worden toegewezen aan een hoge leidinggevende vertegenwoordiger.
20. De leverancier moet ervoor zorgen dat hij voldoet aan de algemene beginselen van preventie van gezondheids- en veiligheidsrisico's. Deze omvatten het identificeren, minimaliseren en voorkomen van risico's, het gebruik van competente en getrainde mensen, het leveren en onderhouden van veilige apparatuur en gereedschappen, inclusief persoonlijke beschermingsmiddelen zoals vereist.
21. Werknemers moeten een passende, regelmatige en geregistreerde opleiding op het gebied van

Algemene norm 18 INKOPEN MET MENSELIJKE WAARDIGHEID

gezondheid en veiligheid krijgen.

22. Werknemers moeten toegang hebben tot redelijk toegankelijke en schone sanitaire voorzieningen, drinkbaar water en sanitaire voorzieningen voor de opslag van voedsel.
23. Als de leverancier accommodatie ter beschikking stelt, moet deze schoon en veilig zijn en een redelijke leefruimte bieden.